**Trabajo Práctico - El caso del Robot Asesino**

1. Lectura y análisis crítico del texto "[El caso del Robot Asesino](https://drive.google.com/open?id=1LRKKUzXdZXseSV7GiL2WCPtrbVEsDLa9)"

**Coorporación, sistema realimentado con amplia conexcion con el exterior, influenciable .**

**Los objetivos por el objetivo en si y no por los medios para alcanzarlos.**

**La etica y la responsablidad definen las fronteras entre los legal lo tecnico y etico. La falta de fronteras ni mecanismos o dispositivos de control permiten que haya una realimentación de lo que no se debe hacer con tal de llegar a una meta pero no un resultado satisfactorio. Los costos y las responsablidades que se pretenten evitar, terminan transladandose o multiplicandose y alcanzan niveles imprevitos.**

**La falta de etica y la inresponsabilidades se introducen en toda las interelaciones personales y laborales en la empresa conformando un mecanismo fractalico en la cual para cada escala que se pretenda analizarlo el mecanismo se repite y se regenera a si mismo.**

**De igual manera la etica y la responsabilidad pueden ocupar su lugar, si en cada subsistema son realimentados de forma positiva, asumumiendo los costos de las decisiones adoptadas no pueden mitigarse con seguridad.**

**Los nuevos elementos del sistema a ingresar deben ser filtrados o introducidos a un sistema que haga proliferar la etica y la responsabilidad en la toma de decisiones. El sistema externo no garantiza la introduccion de nuevol elementos relacionales(personas) con capacidad de resolución de controversias o dilemas en base a la etica.**

**Nuevamente el sistema externo tambien es un mecanismo fractal falto de etica y responsabilidad.**

1. Se solicita asumir una posición y elaborar una opinión sobre cada uno de los ítems detallados a continuación:
2. Ciclo de vida

**Conforma las etapas que atraviesa la trasformacion de algo, que lo lleva desde su origen hasta la culminacion de su objetivo de deber ser.**

1. Calidad

**Completidud en conformidad a normar previamentes establecidas.**

1. Pruebas

**Tecnicas de verificacion que permiten garantizar un grado de calidad.**

1. Requerimientos Funcionales y No Funcionales

**Conjunto de reglas que conforman el normal y excepcional funcionamiento.**

**No funcionales: conjuntos de reglas que conforman las restriciones de funcionamiento.**

1. Trabajo en Equipo

**Forma relacional y tareas establecidas con el objetivo de llegar a un resultado. Existe un metodo, una serie de etapas, un delineamiento entre las partes contitutivas de las secciones que conforman el equipo y una coordinacion y comunicacion entre todas ellas.**

1. Cuestiones de Interfaz

**Conjunto de lineamientos que determinan los principales reglas a cumplir para la confeccion de intercambios de comandos e informacion entre dos etapas que de cumplir se maximisa la exergia(termino termodicamico).**

1. Cuestiones Éticas

**Conjunto de lineamientos que determinan los principales reglas a cumplir para la confeccion de soluciones de problemas que presente un dilema o diyuntiva entre la cadena de avance de etapas, que de cumplirse se garantiza un alto grado de etica y bajo riesgo de costos no contemplados.**

1. Responsabilidades

**Determinan la incumbencia ante los costos de las deciones adoptadas ante las relaciones de compromisos enfrentadas.**

Fecha de entrega: 26 de abril

Utilizar la plantilla propuesta para la elaboración del TP([URL-Plantilla](https://drive.google.com/open?id=1m11W7shbBn7PVWnrJLoayZFCWenBer1O))

El TP es de caracter grupal pero todos los integrantes del equipo deberán participar del debate de los temas